



KEMENTERIAN PENDIDIKAN KEBUDAYAAN
RISET DAN TEKNOLOGI

SENAT UNIVERSITAS SEMBILANBELAS NOVEMBER KOLAKA

Jl. Pemuda No. 339, Kabupaten Kolaka, Sulawesi Tenggara, 93517

Telp (0405) 2321132 Fax (0405) 2324028

E-mail : rektorat@usn.ac.id ; Website : http://usn.ac.id

BERITA ACARA
SIDANG SENAT UNIVERSITAS SEMBILANBELAS NOVEMBER KOLAKA
PERIODE 2021-2025

NOMOR: 018 /UN56.SA/TP.01.03/2024

Pada hari ini Senin, tanggal dua belas, bulan Januari, Tahun 2024, telah dilaksanakan kegiatan Sidang Senat dalam rangka Pembahasan dengan agenda sidang Berdasarkan Tim Perumus Visi dan Misi No. 117/UN56.A1/TU.00.01/2024 tanggal 7 Februari 2024 yang ditujukan oleh Senat USN Kolaka permohonan pembahasan tentang visi misi, tujuan strategi dan tata nilai USN Kolaka

Pada pukul 08.30 WITA ketua Senat Universitas Sembilanbelas November Kolaka Dr.YuliPurbaningsih, S.TP., MP. membuka sidang senat. Pukul 08.40 Ketua Senat mengumumkan qorum sidang terpenuhi dan sidang sudah dapat dimulai. Sidang senat dimulai dengan menjelaskan tujuan sidang oleh Ketua Senat.

Sidang senat dihadiri oleh 16 (enam belas) orang anggota senat dari 17 (tujuh belas) orang anggota senat sesuai dengan Keputusan Rektor Universitas Sembilanbelas November Kolaka nomor 313/UN56/KP/2021 dan nomor 328/UN56/KP/07.00/2021 tentang Pengangkatan Ketua Dan Sekretaris Senat Universitas Sembilanbelas November Kolaka, Kepala Biro AKPK, Tim Perumus Visi Misi berjumlah 5 (lima) orang (Daftar hadir terlampir), dengan ini memutuskan beberapa hal penting dari agenda yang telah di bahas :

I. Menyetujui dan Menetapkan :

Visi “ Menjadi Perguruan Tinggi Unggul di Kawasan Asean dalam Bidang Lingkungan Pertambangan Tahun 2040”

II. Merekomendasikan :

- Segera dilakukan Penyusunan strategi harus di selaraskan dengan IKU PT.
- Setelah Visi ditetapkan maka akan di sesuaikan dengan Misi dengan membatasi arah visi masing-masing prodi.
- TIM perumus segera menganalisis untuk menyesuaikan dan menyelaraskan antara visi, misi dan tujuan serta strateginya.
- Membuat defenisi operasional pada visi penjelasan pada kata unggul, kawasan Asean, bidang lingkungan pertambangan.

Demikian Berita Acara SidangSenat Universitas Sembilanbelas November Kolaka ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya,

Kolaka 12 Februari 2024

Ketua Senat

Dr.YuliPurbaningsih, S.TP., MP.



Sekretaris Senat,

BasrawiSH.,MH

VISI, MISI, TUJUAN, STRATEGI DAN TATA NILAI

USN KOLAKA

Visi

- MENJADI PERGURUAN TINGGI UNGGUL DI KAWASAN ASEAN DALAM BIDANG PERTAMBANGAN KAWASAN PESISIR TAHUN 2040

Misi

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi yang berkualitas, berwawasan kebangsaan, unggul dan berkelanjutan dalam bidang pertambangan kawasan pesisir berbasis kearifan lokal dan entrepreneurship.
2. Melaksanakan penelitian kolaboratif, inovatif dan berdaya saing global untuk menunjang Pembangunan, pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, seni, ekonomi, sosial dan budaya.
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang unggul dengan memprioritaskan pengembangan pertambangan kawasan pesisir berbasis kearifan lokal dan entrepreneurship.
4. Menerapkan tata kelola Perguruan Tinggi "BISA" (Bersinergi, Inovatif, Santun dan Adaptif).
5. Mengembangkan jaringan kerja sama yang produktif, bermanfaat dan berkelanjutan dengan Lembaga dan Dunia usaha Dunia Industri Dunia Kerja (DUDIKA) di tingkat global yang dapat menunjang pengembangan potensi bidang pertambangan kawasan pesisir.
6. Menyelenggarakan Pendidikan Vokasi, Akademik dan Profesi.

Tujuan

1. Menghasilkan lulusan yang berkualitas, berwawasan kebangsaan, unggul dan berkelanjutan di bidang pertambangan kawasan pesisir berbasis kearifan lokal dan entrepreneurship melalui pendidikan dan pengajaran yang bermutu.
2. Menghasilkan ilmu pengetahuan dan karya inovasi teknologi, seni, ekonomi, sosial dan budaya dibidang pertambangan kawasan pesisir, melalui penelitian kolaboratif dalam menunjang pembangunan berdasarkan nilai-nilai kearifan lokal dan entrepreneurship, serta unggul di tingkat global.
3. Terselenggaranya pengabdian kepada masyarakat yang unggul dalam bidang pertambangan kawasan pesisir berbasis kearifan lokal dan entrepreneurship yang bermanfaat untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.
4. Terwujudnya tata kelola Perguruan Tinggi yang professional, akuntabel, transparan, kredibel, adaptif, akseleratif, dan berintegritas untuk mencapai kepercayaan seluruh pemangku kepentingan.

5. Terwujudnya kerjasama yang produktif, bermanfaat dan berkelanjutan dengan lembaga dan DUDIKA di tingkat global yang menunjang pengembangan potensi pertambangan kawasan pesisir.
6. Terselenggaranya Pendidikan Diploma, Sarjana, Pascasarjana dan Profesi.

Strategi:

Matrik SWOT

| | STRENGTH (S) | WEAKNESS (W) |
|---|--|--|
| | <ol style="list-style-type: none"> 1. Visi, misi, tujuan, sasaran sangat jelas, realistis, dan berciri potensi geografis wilayah 2. Visi dan misi Universitas dijabarkan kedalam visi misi prodi dan masing-masing saling terkait 3. Perguruan Tinggi terletak pada wilayah strategis Jalur Trans Sulawesi. 4. Perguruan Tinggi secara geografis terletak pada wilayah strategis dengan potensi sektor pertambangan Nikel dan potensi Kawasan pesisir Teluk Bone 5. Ketersediaan SDM muda yang handal dan potensial dengan pengalaman level nasional dan internasional. 6. Perguruan Tinggi menjalankan tata nilai Bersinergi, Inovatif, Santun dan Adaptif "BISA" | <ol style="list-style-type: none"> 1. Keterbatasan sarana dan prasarana 2. Keterbatasan SDM dengan kualifikasi akademik Doktor dan jabatan fungsional Guru Besar. 3. Keberadaan USN Kolaka sebagai Perguruan Tinggi Negeri berciri IPTEKS pertambangan kawasan pesisir belum dikenal secara luas. |
| OPPORTUNITY (O) | Strategi SO | Strategi WO |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Komitmen Perguruan Tinggi untuk mewujudkan Visi Misi bersama 2. Indonesia Emas 2045 mendukung 4 pilar utama, 2 diantaranya yakni pembangunan SDM dan Penguasaan IPTEK dan Pembangunan Ekonomi berkelanjutan 3. Peralihan energi menuju energi bersih dan terjangkau (<i>green energy</i>) sesuai tujuan SDGs dan terciptanya | <ol style="list-style-type: none"> 1. Penyelerasan Visi keilmuan pada setiap Program Studi. 2. Penguatan SDM Sivitas akademika bidang pertambangan kawasan pesisir dalam pemanfaatan, pengelolaan, kelestarian dan keberlanjutan IPTEKS 3. Penguatan jejaring kerjasama dengan pemerintah, dunia usaha, industri dan dunia kerja (DUDIKA) dalam Tridharma Perguruan Tinggi bidang pertambangan kawasan pesisir 4. Pembentukan bidang kajian (Bahan Alam dan Kesehatan; Lingkungan Hidup, Kebencanaan dan Manajemen Hazard; Pendidikan dan Budaya; hukum, Sosial dan Humaniora; Material maju dan Green Energy; Sumber daya Alam dan Agro | <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengembangan Infrastruktur Riset dan Laboratorium: Investasi dalam infrastruktur penelitian yang mutakhir dan laboratorium yang lengkap untuk mendukung penelitian kolaboratif dan inovatif dalam bidang pertambangan kawasan pesisir 2. Mendorong SDM dalam Peningkatan Kualifikasi Pendidikan Doktorat melalui jalur Beasiswa dan kelas Kerjasama. 3. Percepatan jabatan fungsional Lektor Kepala dan Guru Besar melalui Klinik Jurnal, Incentive publikasi serta pengaktifan jurnal Program Studi. |

| <p>Pendidikan yang berkualitas</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Peluang kerjasama level nasional dan internasional terbuka bagi Perguruan Tinggi 5. Kesempatan tridharma di kawasan pesisir masih sangat terbuka (Institusi Dikti, Kementerian terkait). 6. Meningkatnya kepercayaan pemerintah dan Lembaga, dunia usaha, dunia industry, Dunia Kerja (DUDIKA) terkait Tridharma Perguruan Tinggi. 7. Keberadaan beberapa Proyek strategis Nasional (PSN); PT.VALE, PT ANTAM Tbk, PT. CERIA dan PT IPIP. 8. Kebijakan Pemerintah tentang perubahan status pengelolaan Perguruan Tinggi dari Satker Ke Badan layanan Umum (BLU) dan atau PTNBH | <p>kompleks) dengan mengintegrasikan kearifan local.</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Pembentukan Inkubator Bisnis di lingkup Universitas untuk membentuk jiwa entrepreneurship mahasiswa dan lulusan dalam setiap aspek Tridharma Perguruan Tinggi. 6. Peningkatan komitmen Stakeholder dalam layanan jasa IPTEKS dan penerimaan lulusan. 7. Reformasi dalam kebijakan anggaran berbasis kinerja untuk meningkatkan daya saing perguruan tinggi. | <ol style="list-style-type: none"> 4. Peningkatan sosialisasi dan promosi melalui Website Universitas, media sosial, elektronik dan media cetak dalam rangka mengenalkan keberadaan USN Kolaka sebagai perguruan tinggi berciri IPTEKS pertambangan kawasan pesisir 5. Penguatan Kerjasama dengan DUDIKA kawasan ASEAN untuk mendukung tridharma Perguruan tinggi dan lulusan 6. Penguatan program pengembangan luaran tridharma Perguruan Tinggi yang efektif, efisien dan "<i>applicable</i>" pada masing-masing unit/ Prodi 7. Peningkatan "<i>link and match</i>" tridharma Perguruan tinggi dengan kebutuhan industri pertambangan kawasan pesisir |
|---|---|---|
| THREATS (T) | Strategi ST | Strategi WT |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Dinamika kebijakan Perguruan Tinggi. 2. Dinamika daya saing PTN/PTS Lokal, nasional dan luar negeri 3. Dinamika ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang dibutuhkan masyarakat semakin kompleks 4. Peralihan status USN Kolaka dari SATKER Menuju BLU. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Menyelenggarakan program pendidikan vokasi, akademik, dan profesi yang holistik dan terpadu, dengan fokus pada pengembangan keterampilan praktis, keilmuan, dan profesionalisme dalam mendukung keberhasilan karier dan kontribusi positif terhadap pembangunan berkelanjutan 2. Pengembangan dan adaptasi pengelolaan Perguruan Tinggi yang mengadopsi kurikulum yang responsif terhadap perkembangan terkini dalam industri pertambangan kawasan pesisir, termasuk teknologi baru, kebijakan regulasi, dan tuntutan pasar global. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Menerapkan tata kelola Perguruan Tinggi yang BISA (bersinergi, inovatif, santun, dan adaptif), guna menciptakan lingkungan akademik yang inklusif, berorientasi pada keunggulan, dan responsif terhadap perubahan dinamika global 2. Pemberdayaan Sivitas Akademika dalam kegiatan dan luaran tridharma Perguruan Tinggi dengan optimalisasi Skema pendanaan Internal, dan Sertifikasi tenaga kependidikan 3. Peningkatan sarana prasarana penunjang dan pelengkap melalui |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>3. Penguatan responsif terhadap perubahan peraturan dalam memantapkan tata kelola perguruan tinggi</p> <p>4. Peningkatkan mutu lulusan yang mampu bersaing dengan lulusan PTN/PTS maupun kompetitor lainnya</p> <p>5. Penguatan kerjasama dengan Pemerintah dan Lembaga, DUDIKA nasional maupun internasional.</p> | <p>Kerjasama dengan pemerintah, Lembaga dan DUDI.</p> <p>4. Penguatan kelembagaan terkait pengakuan hasil /luaran tridharama Perguruan Tinggi untuk mendukung jumlah publikasi ilmiah, sitasi, hak kekayaan intelektual, dan kemanfaatan hasil terhadap pewujudan visi dan misi Perguruan Tinggi.</p> <p>5. Pembentukan Pusat Layanan (Kesehatan, Konseling , gallery investasi BEI, Komisi etik Penelitian, dan Advokasi)</p> <p>6. Pembentukan Layanan pendidikan Profesi dan uji Kompetensi</p> |
|--|---|--|

Tata Nilai:

Nilai-nilai yang dianut oleh USN Kolaka adalah “ **B I S A** ” :

BERSINERGI : Merupakan Keterbukaan, manusiawi, berwawasan Kebangsaan dan berdaya saing global.

INOVATIF : Mewakili Keunggulan, kreativitas, inovatif, dinamis dan efisien.

SANTUN : Manifestasi nilai ketuhanan, etika moral, keadilan, kejujuran, kearifan dan pengabdian kepada Masyarakat.

ADAPTIF : Mencakup Kepeloporan, kemandirian, dan tanggung jawab.